

”KERNEN I DET NYE KØKKEN ER EN ”ARBEJDSØ”, HVOR MEDARBEJDERE OG BRUGERE KAN STÅ SAMMEN OG SE HINANDEN. TIDLIGERE HAR DE STÅET MERE SIDE OM SIDE, OG DET ER IKKE OPTIMALT, NÅR DER SKAL KOMMUNIKERES VISUELT OG PÅ TEGNSPROG.”

NOVEMBER 2016

DER VAR EN GANG EN KANTINE...

fra 1972. I 2016 bliver den moderniseret fra gulv til loft og helt ud i alle hjørner. Samtidigt sker en organisationsændring på CFD's dagtilbud i Søborg, så de eksisterende tilbud lægges sammen under én leder. Pensionsreform, beskæftigelsesreform og kontanthjælpsreform. Der er fokus på nuværende og nye målgrupper. Er der mon en sammenhæng? Ja det er der.

For at starte med det mest håndgribelige: moderniseringen af den gamle kantine. Det er en del af en større ombygning og renovering af hele CFD's bygningsmasse i Søborg. Moderniseringen skal gøre kantinen til en bedre arbejdsplads for medarbejderne og samtidig til et sted med flere muligheder for nuværende og fremtidige brugere på CFD's dagtilbud.

KANTINE OG KØKKEN MED UDSYN OG INDSIGT

En udviklingsgruppe bestående af brugere, medarbejdere og ledelse har været med til løbende at kvalificere de forslag, der er kommet fra arkitekterne. De har alle været en del af processen og på forskellig vis bidraget til udviklingen af den nye kantine. Alt lige fra gulvbelægning til logistik i det nye rum har været til diskussion.

En af de ting, der har været vigtig for alle, er at skabe et åbent og moderne rum. Åbent og moderne i sin arkitek-

tur og åbent og moderne i forhold til omgivelserne.

Kernen i det nye køkken er en ”arbejdsø”, hvor medarbejdere og brugere kan stå sammen og se hinanden. Tidligere har de stået mere side om side, og det er ikke optimalt, når der skal kommunikeres visuelt og på tegnsprog. Fra køkkenet og ud mod kantinen er et stort vindue placeret i væggen, så brugerne af kantinen kan se, hvad der sker i køkkenet og omvendt: der er udsyn fra køkkenet mod kantinen.

Ude i selve kantinen vil der fremover være en stor montre, der præsenterer dagens retter, og hvor man kan vælge, hvad der lige tiltaler en den pågældende dag. Og så vil der blive indført et pengeløst system, som skal gøre det nemmere for brugerne også at betjene kunder og dermed være med til at løse andre opgaver, end de gør i dag.



Kantinen har altid været et godt sted at samles - også i 80'erne.

Den nye kantine kommer til at ligge præcis der, hvor den gamle lå. Og det passer rigtig godt med tanken om, at den skal være et mødested for alle, der færdes på CFD. For den ligger lige i hjertet af CFD. Den forbinder dagtilbuddene med døgntilbuddene, og kontorhuset og Tolkebookings lokaler med de pædagogiske miljøer.

Samtidig bliver der i højere grad lagt op til et mere indbydende miljø, som på mange måder vil minde om en café. Der vil være tidsskriftshylder, blade, bøger og spillekort og i en del af rummet er indrettet en pejsestue.

ORGANISATIONSÆNDRING

Ikke nok med at rummet ændrer sig. Der sker også betydelige ændringer rent organisatorisk. Dagtilbuddene på CFD's sociale tilbud har hidtil været delt i to: Døves Vaskeri, som dækker over den beskyttede beskæftigelse på CFD, hvorunder blandt andet kantinen hører, og Døves Aktivitetscenter som er CFD's aktivitets- og samværstilbud. De lægges sammen fra den 1.1.2017 under navnet *Dagtilbud-Søborg Beskæftigelse - Aktivitet - Læring*.

"Sammenlægningen af vores dagtilbud skal styrke integrationen mellem de forskellige tilbud. Tænker vi frem i tiden, er medarbejderne ansat i et samlet aktivitets-/samværstilbud og beskæftigelsestilbud, og de bruger faciliteterne anderledes end i dag. Hvis vi har en pædagog med læring som opgave, og vedkommende skal lave noget med talforståelse, hvorfor så ikke gøre det i køkkenet, når der vejes mel, sukker og smør af til eftermiddagskagen?" spørger Kurt Faber-Carlsen, der er chef for Sociale Tilbud og dermed står i spidsen for forandringerne sammen med lederne af Dagtilbud-Søborg.

På den måde kommer tilbuddene til at flyde mere sammen, de bliver mere fleksible og samtidig udfordrende for både brugerne og medarbejderne på CFD. Den type tilbud er der bud efter.

"Og den integration og fortsatte udvikling kan efter min bedste overbevisning bedst finde sted med en leder for et samlet dagtilbudsområde," fastslår Kurt Faber-Carlsen.

"SAMMENLÆGNINGEN AF VORES DAGTILBUD SKAL STYRKE INTEGRATIONEN MELLEML DE FORSKELLIGE TILBUD. TÆNKER VI FREM I TIDEN, ER MEDARBEJDERNE ANSAT I ET SAMLET AKTIVITETS-/SAMVÆRSTILBUD OG BESKÆFTIGELSESTILBUD, OG DE BRUGER FACILITETERNE ANDERLEDES END I DAG."



Den nye kantine åbner den 9. december 2016.

”DET ER PRÆCIS DET, SOM EKSEMPELVIS JOBCENTRENE KIGGER PÅ: FLEKSIBLE LØSNINGER, SOM ER MED TIL AT UDVIKLE OG GIVE BORGEREN MULIGHED FOR AT SE SIG SELV I ET NYT FREMTIDSPERSPEKTIV.”

UDVIKLING TIL GAVN FOR ALLE VORES INTERESSENER

CFD’s Sociale Tilbud har fire primære interessentgrupper: *borgerne, de pårørende, kommunerne og medarbejderne*. Alle har de en interesse i, at CFD kan tilbyde et spændende og udfordrende miljø. Det kræver løbende udvikling.

Dagtilbuddet i Søborg har de seneste fem-seks år gennemgået en markant udvikling. Der er lavet et meget populært it-skrot/it-læringsværksted; der er samarbejde med CFD’s STU i Glostrup og deres beskæftigelsestilbud, og der er hele tiden fokus på at skabe fleksible tilbud.

”Det er naturligvis spændende for os som organisation at arbejde i et krydsfelt, hvor vi fastholder vores gamle tilbud, fordi der er bud efter dem, samtidig med at vi hele tiden arbejder med at skabe nye tilbud. Men det er også en udfordring,” konstaterer Kurt Faber-Carlsen. ”Det er en udfordring, fordi de varer, som vi har på hylderne i dag og i fremtiden, ikke nødvendigvis er lige så veldefinerede og afgrænsede, som vi er vant til.”

I forhold til beskæftigelsestilbud så efterspørger kommunerne og jobcentre andre ting i dag, end de gjorde før. De vil i højere grad end tidligere være med til at definere rammerne af de tilbud, som de køber til deres borgere. Derfor har CFD’s Sociale Tilbud fokus på at skabe fleksible beskæftigelsestilbud.

”Det er præcis det, som eksempelvis jobcentre kigger på: fleksible løsninger, som er med til at udvikle og give borgeren mulighed for at se sig selv i et nyt fremtidsperspektiv,” siger Kurt Faber-Carlsen.

OGSÅ ER DER REFORMERNE...

Hvad har den nye kantine og omorganiseringen af dagtilbuddene på CFD i Søborg med pensions-, beskæftigelses- og kontanthjælpsreformer at gøre?

”Reformerne har et primært formål: at de personer, der er på overførselsindkomster, skal ud og yde noget og bidrage til samfundet. Men der er bag ved dette også en overordnet tænkning om, at de ikke kun bidrager til samfundet, men faktisk også til

sig selv,” siger Kurt Faber-Carlsen og peger hermed på vigtigheden af, at vi alle sammen kommer ud hver dag og er en del af noget.

”Det lindrer os, og vi får et bedre liv af at have noget væsentligt at give os til og være en del af et fællesskab.”

På CFD kan mennesker, der er døve eller har et høretab, løse arbejdsopgaver, som er væsentlige, og de kan være en del af et fællesskab.

KERNEFAGLIGHED OG KOMMUNIKATION

På Sociale Tilbuds dagtilbud arbejdes der allerede i dag med at lave ressourcerforløb og mentorforløb. Det er et arbejde, som skal udvikles og vokse, fordi der er efterspørgsel efter dette, og fordi det er med til at fortælle en ny historie om CFD. En historie om at der på CFD er tilbud til både den nuværende målgruppe og nye målgrupper, der har andre behov.

”Jeg har ofte hørt historier om, at mange døve tænker, at de ikke vil være på CFD, fordi det er der, at døve med andre handicap er. Og det er jo rigtigt, vi har tilbud til mennesker, som har svære handicap. Men vi kan faktisk også mere end det. Vi kan lave fleksible og attraktive tilbud til døve, der har brug for at være i et tegnsprogs-miljø, eller til personer med høretab, der har brug for visuel støtte i deres kommunikation. For eksempel i vores nye kantine, hvor vi har fokus på økologi, råvarer, sundhed, samarbejde og selvfølgelig produktion af mad.”

Kurt Faber-Carlsen peger på, at CFD kan noget med kommunikation i kombination med kernefagligheden, som er socialpædagogik.

”Vi kan tegnsprog ja, men vi kan også taktilt tegnsprog; vi kan bygge kommunikation op omkring konkrete og det billedlige; vi kan kombinere det talte sprog med støttetegn – og så er der det auditive. Der er borgere, som er vokset op i et hørende miljø med CI eller borgere med høretab, der har færdedes i hørende miljøer men uden succes, og dem har vi også udfordrende, attraktive og relevante tilbud til,” slutter Kurt Faber-Carlsen.

Og derfor hænger politiske reformer sammen med en gennemgribende modernisering af en kantine i Søborg og en omorganisering af CFD's dagtilbud i Søborg. Der er bud efter fleksible løsninger i moderne omgivelser til en målgruppe, der ikke længere kun består af mennesker, der er døve med andre handicap. Den består også af mennesker, der har en hørelse, som ikke slår til i et hørende miljø, og som skal i beskæftigelse og indgå i aktiviteter, hvor der er mulighed for livslang læring.

**”VI KAN TEGNSPROG JA, MEN VI KAN OGSÅ TAKTILT
TEGNSPROG; VI KAN BYGGE KOMMUNIKATION OP
OMKRING KONKRETER OG DET BILLEDLIGE; VI KAN
KOMBINERE DET TALTE SPROG MED STØTTETEGN – OG
SÅ ER DER DET AUDITIVE.**