

Tilsynsrapport

F R E D E R I K S B E R G
K O M M U N E



Stamoplysninger om tilbuddet				
Tilbuddets navn	Unohuset, CFD			
Hovedadresse	Oktobervej 24 2860 Søborg			
Kontaktoplysninger	Tlf: 44391182 E-mail: kha@cfid.dk Hjemmeside: www.cfid.dk			
Tilbudsleder	Kristina Porsby			
CVR nr.	55280312			
Virksomhedstype	Privat			
	Tilbuddet er en del af en koncern			
Tilbudstyper	ABL § 105, stk. 2 (almen ældrebolig/-handicapvenlig bolig)			
Afdelinger	Afdeling	Adresse	Pladser i alt	Tilbudstyper
	Unohuset - hus 1	Oktobervej 24 2860 Søborg	4	almen ældrebolig/ handicapvenlig bolig (ABL § 105, stk. 2),
	Unohuset - hus 2		4	almen ældrebolig/ handicapvenlig bolig (ABL § 105, stk. 2),
	Unohuset - hus 3		4	almen ældrebolig/ handicapvenlig bolig (ABL § 105, stk. 2),
Pladser på afdelinger				12
Pladser i alt	12			
Målgrupper	18 til 85 år (autismespektrum, hørenedsættelse, selvskadende adfærd, udadreagerende adfærd) 18 til 85 år (anden intellektuel/kognitiv forstyrrelse, hørenedsættelse, selvskadende adfærd, udadreagerende adfærd)			

Resultat af tilsynet	
Status for godkendelse	Godkendt
Tilsynet er gennemført	

Tilsynet er udført af	Socialtilsyn Hovedstaden
Tilsynskonsulenter	Marianne Grube (Tilsynskonsulent)
Indebar tilsynet et fysisk besøg	Nej
Dato for tilsynsbesøg	

Samlet vurdering af kvaliteten i tilbuddet

Socialtilsynet har som led i en ansøgning om væsentlige ændringer foretaget et administrativt tilsyn d. 30.10.2017. På baggrund af ansøgningen og samtale med faglig konsulent Lone Pallesen Suhr, vurderes det ikke relevant, at foretage et tilsyn for uddybning, af ledelsens kompetencer.

Der er tale om væsentlige ændringer i forhold til organiseringen af ledelse i Unohuset med virkning fra d. 1 juni 2017. Vibeke Bjarnarson, virksomhedsleder af boligerne på Oktobervej er fra 1 juni 2017 også blevet leder af Unohuset. Tidligere konstituerede Virksomhedsleder og stedfortræder for Unohuset, er samtidig blevet daglig leder af Unohuset.

Unohuset, CFD er et tilbud efter almenboliglovens § 105, stk. 2 hvor borgerne får støtte efter servicelovens § 85. Der er plads til 12 borger fordelt i 3 huse med egne lejlighed i tilknytning til at fællesrum med køkken og stue. Ved tilsyn d 22 marts 2017 er en lejlighed ubeboet. Målgruppen er voksne, døve og svært hørehæmmede tegnsprogsbrugere med Autismespektrumforstyrrelse, CHARGE, udviklingshæmning og evt. psykiatriske problemstillinger.

Det er Socialtilsynets samlede konklusion at tilbuddet forsat lever op til kvalitetsmodellens 7 temaer og at der ikke er sket ændringer som giver anledning til ændringer i godkendelsen af tilbuddet fortaget d. 15 april 2015. Socialtilsynet er oplyst om, at ændringerne af ledelsen ikke får konsekvenser for borgernes trivsel og udvikling, den daglige drift og økonomi. Dog bemærkes, at ledelsen af CFD vurderer, at med fælles virksomhedsleder for begge tilbud, vil der være økonomisk fordele af stordrift. Eksempelvis, når midler til ledelse mindskes muliggøres der midler anvendt til medarbejdere, der har direkte kontakt til borgerne. Dertil får borgerne mulighed for større berøringsfalde med ligestillede borgere fra Boligerne Oktobervej og herunder flere tilbud om aktiviteter på tværs af de to tilbud. Medarbejderne få et større fagligt netværk og bedre mulighed for kompetenceudvikling. Socialtilsynet vil på kommende tilsyn have opmærksomhed på hvilken effekt den ændrede ledelsesorganisering har haft for tilbuddet.

den øvrige konklusion er på baggrund fra tilsynet d 22 marts 2017, hvor Socialtilsynet har været på anmeldt driftorienteret tilsyn:

Der har været arbejdet med udviklingspunkter fra tilsyn i 2016, herunder særligt fokus på at opsætte mål for beskæftigelse, dokumentation af den faglige indsats i Bosted og evaluering, hvilket der stadig er udviklingspunkter omkring.

Det konkluderes, at tilbuddet anvender relevante faglige tilgange og metoder, der fører til positive resultater for borgerne som trives, og en øget brug af sanseintegration har i forhold til trivslen haft stor betydning. Medarbejderne har relevante kompetencer og tilbydes relevant introduktion og kurser til arbejdet med målgruppen. Der har været en strategi i forhold til implementering af brugen af neuropædagogisk viden, men denne er ikke fulgt og tilgange er derfor ikke implementeret som fælles fagligt sprog i medarbejdergruppen endnu.

Mængden af overgreb i tilbuddet er minimeret gennem relevant pædagogisk indsats og brugen af sanseintegration for borgere med udadreagerende adfærd.

Endvidere konkluderes, at den konstituerede ledelse er kompetent og ansvarlig, med fokus på den daglige drift samt den strategiske og faglige udvikling og arbejdet med den kommende organisering af tilbuddet. Der er fortsat udfordringer med højt sygefravær og stor personalegennemstrømning, hvilket ledelsen er opmærksom på og søger løst ved at sikre at fast personale er til rådighed i alle huse, hvilket betyder omrokering periodevis af personalet.

Endelig konkluderes, at tilbuddets fysiske rammer er velindrettet, og understøtter borgernes trivsel fx ses sanseintegration som del af det inden- og udendørs rum relevant integreret i den pædagogiske praksis, og er stadig i fokus for udvikling.